Рассмотрена: На МО узких специалистов МБУ Центр «Успех» (протокол № 1 от «27» 08 2018 г.	Принята на педагогическом совете МБУ Центр «Успех» (протокол № 1 от «28» 08 2018 г.	УТВЕРЖДАЮ: Директор МБУ Центр «Успех» _____ Н.Ю.Рекаева Приказ № 74/3 от «28» 08 2018 г.

Рекаева Наталья Юрьевна

Подписан: Рекаева Наталья Юрьевна
DN: ИНН=615104923679, СНИЛС=03468921172, E=pms-novoshaht@mail.ru, C=RU, S=Ростовская область, L=Новошахтинск, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ""ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ "" УСПЕХ"" ГОРОДА НОВОШАХТИНСКА", G=Наталья Юрьевна, SN=Рекаева, OID.1.2.840.113549.1.9.2=1.2.643.3.61.1.1.6.502710.3.4.2.1, CN=Рекаева Наталья Юрьевна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.05.31 14:26:50+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.3

Порядок функционирования Совета трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Успех» города Новошахтинска

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Успех» города Новошахтинска (далее-Центр) и регламентирует деятельность Совета трудового коллектива Центра (далее-Совет).

1.Общие положения

1.1 Совет является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, т.к. он представляет интересы всех сотрудников Центра, работающих на основании трудовых договоров.

1.2. Членами Совета являются все сотрудники Центра.

1.3. На своем заседании члены Совета избирают председателя и секретаря.

1.4. Срок полномочий Совета – бессрочно.

В случае досрочного выбытия члена Совета, председатель созывает внеочередное собрание той части коллектива, представителем которой был выбывший член Совета, и проводит довыборы состава Совета.

1.5. Члены Совета работают на безвозмездной основе.

1.6. Заседания Совета созываются его председателем в соответствии с планом работы, но не реже одного раза в год, а также могут созываться по требованию не менее половины членов Совета. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если на заседании Совета присутствовало более половины работников и считаются принятыми, если за решение проголосовало более половины присутствовавших на заседании. Решения Совета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательного процесса.

1.7. Руководитель Центра вправе приостановить решение Совета только в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства. На заседаниях Совета ведутся протоколы, подписываемые председателем Совета и секретарем.

1.8. Заседания Совета являются открытыми: на них могут присутствовать представители всех групп участников образовательного процесса, т.е. обучающиеся, родители, сотрудники, представители Учредителя.

1.9. Срок полномочий председателя Совета в случае его переизбрания не может превышать 4-х лет.

2. Полномочия Совета трудового коллектива

2.1 В компетенцию Совета входит:

- определение основных направлений деятельности Центра, перспективы его развития
- принятие рекомендаций по вопросам изменения Устава, ликвидации и реорганизации Центра
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками
- предложения по плану финансово-хозяйственной деятельности, заслушивание отчета директора о его исполнении
- принятие решений о социальной поддержке работников
- рассматривание иных вопросов деятельности, принятых общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение директором

3. Совет принимает решение по вопросу охраны Центра и другим вопросам деятельности учреждения, которые не оговорены и не регламентированы Уставом.

4. Совет имеет право заслушивать отчеты администрации Центра.

5. Решения Совета доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.